Анализ работы в 2015 – 2016 учебном году и задачи на 2016 – 2017 учебный год

Научно-методическая и исследовательская деятельность педагогического коллектива техникума осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации, других нормативных актов, регламентирующих деятельность образовательных учреждений РФ, соответствующих локальных актов образовательного учреждения, а также годового плана научно-методической работы. Все намеченные мероприятия выполнены.

Укомплектованность педагогическими кадрами на 01.04.2016 год в сравнении на 01.04.15 год:

Показатели	2015	2016
Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	18/29%	28/41,2%
Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	14/77%	24/85,7%
Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:		
Высшая	--	--
Первая	9 человек/ 50%	14/50%
Соответствие занимаемой должности	1/5,6%	1/3,6%
Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	17/94%	24/85,7%

Методической службой техникума ежегодно ведется работа по мониторингу профессионального развития инженерно-педагогического коллектива, с целью более эффективного планирования работы по повышению педагогического мастерства.

Диагностика особенностей педагогического коллектива была проведена по направлениям:

- образовательный уровень;
- уровень квалификации;

 обеспеченность кадрами;
 курсовое повышение квалификации;
 стажировка

В 2015- 2016 учебном году доля штатных педагогических работников, обеспечивающих реализацию образовательных программ и имеющие квалификационные категории, к общей численности штатных педагогических работников (по состоянию на 01 апреля 2016 года) составляет 93,3%.

Всего штатных педагогических работников по состоянию на 01 апреля 2016 года – 28 человек, из них 13 человек, проработавших менее 2-х лет, вновь принятые (без внешних совместителей). Из 15 штатных педагогических работников – 14 имеют квалификационную категорию, что и составляет 93,3%.

№ п/п	Ф.И.О. педагогического работника (преподаватели и мастера)	Наличие квалификационной категории	Дата присвоения квалификационной категории
1.	Бурлуцкий Александр Павлович	Первая	18.09.2014г.
2.	Волощенко Марина Николаевна	Первая	18.12.2014г.
3.	Волчанская Виктория Владимировна	Первая	19.04.2012г.
4.	Долженко Лидия Петровна	Первая	18.12.2014г.
5.	Желтобрюхов Сергей Вячеславович	Первая	21.01.2016г.
6.	Иляшенко Ирина Станиславовна	Первая	16.05.2013г.
7.	Киричков Андрей Иванович	Первая	22.04.2016г.
8.	Кондратенко Светлана Васильевна	Первая	16.05.2013г.
9.	Кузнецова Алла Владимировна	Первая	31.01.2013г.
10	Поляков Сергей Иванович	Первая	17.09.2015г.
11	Суслова Марина Николаевна	Первая	20.12.2013г.
12	Таранцов Александр Николаевич	Первая	18.12.2014г.
13	Тихова Валентина Ивановна	Первая	16.05.2013г.
14	Ткаченко Владимир	Соответствие	-----

	Трофимович	занимаемой должности	
15	Щербаченко Вероника Николаевна	Первая	11.04.2013г.
Всего имеющих категории		**15**	**93,3%**
Работники, проработавшие менее 2-х лет, вновь принятые (без внешних совместителей)			
№ п/п	Ф.И.О. педагогического работника (преподаватели и мастера)	Планируемая квалификационная категория	Планируемая дата аттестации
1.	Аракелян Ольга Алексеевна	Первая	Октябрь 2021г.
2.	Горшкова Н.К.	Первая	Июнь 2017г.
3.	Запорожцев В.М.	Первая	Ноябрь 2018г.
4.	Кобзарева Н.И.	Первая	Сентябрь 2018г.
5.	Кравченко А.Д.	Первая	Январь 2019г.
6.	Лукашов И.И.	Первая	Декабрь 2018г.
7.	Рыбцев И.В.	Первая	Февраль 2017г.
8.	Стрельцова Е.А.	Первая	Сентябрь 2018г.
9.	Титовский Е.А.	Первая	Октябрь 2018г.
10.	Цымбалистый М.В.	Первая	Декабрь 2018г.
11.	Чижик К.М.	Первая	Октябрь 2022г.
12.	Чумакова Е.Н.	Первая	Октябрь 2018г.
13.	Шестаков С.Ф.	Первая	Сентябрь 2016г.

В 2015- 2016 учебном году средний возраст членов педагогического коллектива составил 41 год.

В 2015 году (на 20.04.16г.) соотношение преподавателей профессионального цикла, мастеров производственного обучения, руководящих работников, прошедших производственную стажировку на предприятиях к общему количеству (17 человек) преподавателей профессионального цикла, мастеров производственного обучения и руководящих работников (без учета внешних совместителей) составило 70,6%.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Сроки прохождения стажировки	Место прохождения стажировки
1.	Волощенко Марина Николаевна	Преподаватель спецдисциплин	01.02.16г.-13.02.16г.	ООО «Ровеньское ПМК»
2.	Горшкова Наталья	Зам. директора по УМР	18.06.2015г.	ОГАОУ СПО «Белгородский

	Константиновна			индустриальный колледж»
3.	Желтобрюхов Сергей Вячеславович	Мастер п/о	04.04.16г.-16.04.16г.	Колхоз «Советская Россия», Ровеньский р-н
4.	Запорожцев Владимир Михайлович	Преподаватель спецдисциплин	16.11.15г. – 28.11.15г.	Колхоз «Советская Россия», Ровеньский р-н
5.	Злобин Николай Васильевич	Преподаватель спецдисциплин	16.11.15г. – 28.11.15г.	Колхоз «Советская Россия», Ровеньский р-н
6.	Иляшенко Ирина Станиславовна	Мастер п/о	30.11.15г. – 12.12.15г.	ООО «Хлеб», п. Ровеньки
7.	Поляков Сергей иванович	Мастер п/о	04.04.16г.-16.04.16г.	Колхоз «Советская Россия», Ровеньский р-н
8.	Субботина Светлана Викторовна	Заместитель директора по АХР	23.11.15г. – 25.11.15г.	ОГАПОУ «Белгородский политехнический колледж»
9.	Суслова Марина Николаевна	Зам. директора по УПР	23 – 24.04.2015г.	ОГАОУ СПО «Новооскольский сельскохозяйственный колледж»
10.	Таранцов Александр Николаевич	Преподаватель спецдисциплин	04.04.16г.-16.04.16г.	Колхоз «Советская Россия», Ровеньский р-н
11.	Тихова Валентина Ивановна	Мастер п/о	30.11.15г. – 12.12.15г.	ООО «Хлеб», п. Ровеньки
12.	Шурховецкая Лариса Николаевна	Зам. директора по УМР	23 – 24.04.2015г.	ОГАОУ СПО «Новооскольский сельскохозяйственный колледж»

Важнейшим направлением работы является постоянное совершенствование педагогического мастерства педагогических работников техникума.

Курсы повышения квалификации на 20.04.2016г. прошли 9 человек.

В рамках повышения квалификации в техникуме организовано взаимопосещение уроков и внеклассных мероприятий, на которых педагоги заполняют бланк анализа урока, внеклассного мероприятия, где отмечают положительные стороны и недостатки урока.

Анализ посещенных занятий констатирует: занятия отличаются методически грамотным построением, соответствием ряду дидактическим принципам, рациональной структурой и темпом, использованием современных педагогических технологий. Значительно возросло количество педагогов, активно применяющих информационно-коммуникационные технологии и средства ИКТ в образовательном процессе.

Научно-методическая и исследовательская деятельность педагогического коллектива техникума осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации, других нормативных актов, регламентирующих деятельность образовательных учреждений РФ, соответствующих локальных актов образовательного учреждения, а также годового плана учебно-методической работы. Все намеченные мероприятия выполнены. Перед средним профессиональным образованием России поставлена задача подготовки специалистов и рабочих, способных перемещаться с одного вида профессиональной деятельности на другой, совмещать различные трудовые функции, обладать совокупностью знаний в разных областях. Но чтобы сформировать знающих, ищущих, критически мыслящих, свободно ориентирующихся в быстро изменяющемся обществе специалистов, необходимо как можно шире использовать различные педагогические технологии, новые методы и приѐмы обучения. Второй год педагогический коллектив ОГАПОУ «Ровеньский политехнический техникум» приступил к работе над методической темой «Организация научно-исследовательской, проектной деятельности обучающихся как средство формирования познавательной активности и самостоятельности студентов».

Цель - создание условий для совершенствования учебного процесса и повышение качества образовательных услуг, оказываемых техникумом. Задачи:

- повышение качественного уровня учебных занятий,
- формирование компетенций обучающихся согласно новым ФГОС,
- совершенствование уровня педагогического мастерства педагогов,
- организация работы по обобщению передового педагогического опыта, а также внедрение достижений передового педагогического опыта,
- активизация работы педагогов над темами самообразования,
- предупреждение и преодоление недостатков и затруднений в педагогической деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения.

В этом году представлены были индивидуальные проекты по теории вероятности (27 группа, преподаватель Стрельцова Е.А.), информатике (11 и 13 группы, преподаватель Рыбцев И.В.). Вводятся Шуховские чтения.

В техникуме имеется методический кабинет, оснащѐнный функциональной мебелью, шкафами для хранения и экспонирования имеющихся материалов, а также техническими средствами обучения. В кабинете установлен компьютер, принтер, сканер. Обеспечен доступ в Интернет.

В методическом кабинете находятся нормативные и инструктивные материалы, учебная, методическая и педагогическая литература,

документация по содержанию и организации методической и учебно-воспитательной работы, дидактические материалы и другие средства обучения. Оснащение методического кабинета необходимым оборудованием и методическими материалами даѐт возможность осуществлять его основное назначение: оказывать методическую помощь преподавателям и мастерам производственного обучения в качественной подготовке квалифицированных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда. В техникуме активно работают педагогический и методический советы, 4 цикловые методические комиссии. Сегодня современный преподаватель, мастер производственного обучения, чтобы качественно и в полном объѐме донести знания до своих студентов, должен идти в ногу со временем, использовать современные технологии, самообучаться, давать студенту на уроке больше свободы и самостоятельности, тем самым развивая в нѐм личность, подготавливая будущего специалиста к самостоятельной жизни в огромном мире различных технологий и информаций. Поэтому огромное внимание было уделено совершенствованию профессиональной компетенции педагогических кадров.

В техникуме сформировалась система традиционных методических мероприятий, которые способствуют повышению уровня научно-методической деятельности преподавателей, реализации профессионального и творческого потенциала. Это проведение методических дней, семинаров, творческих отчетов, расширенных заседаний ЦМК, смотров-конкурсов и др.

04 июня 2015 года проведено заседание методического объединения заместителей директоров по УМР.

Публикации:

- сборник «Учитель – учителю». Из опыта работы педагогических работников профессиональных образовательных организаций Белгородской области/Выпуск 12/БелИРО, 2016г. – 235
(Горшкова Н.К., зам. директора по УМР, Волощенко М.Н., преподаватель спецдисциплин)
- сборник «Социальная адаптация личности в профессиональной сфере через развитие мотивации профессиональной деятельности студентов», ОГАПОУ «Ровеньский политехнический техникум», 2016г. – 78
(Киричков А.И., директор, Горшкова Н.К., зам. директора по УМР, Кузнецова А.в., педагог-психолог, Кондратенко С.В., преподаватель иностранного языка, Таранцов А.Н., преподаватель спецдисциплин, Тихова В.И., мастер п/о, Щербаченко В.Н., преподаватель обществоведческих дисциплин)

Задачи на 2016-2017 учебный год:

- продолжить работу в направлении повышения качественного уровня учебных занятий;
- постоянно совершенствовать уровень педагогического мастерства педагогов;

- организовать работу по обобщению актуального педагогического опыта педагогических работников техникума, а также внедрять достижения передового педагогического опыта коллег из других ПОО;
- активизировать работу педагогических работников над темами самообразования;
- предупреждать и преодолевать недостатки и затруднения в педагогической деятельности преподавателей и мастеров п/о;
- внедрять в образовательный процесс эффективные инновационные, компетентностно-ориентированные педагогические технологии;
- вывести на современный этап инновационную проектную деятельность педагогических работников и обучающихся;
- выполнить план прохождения стажировок и курсов повышения квалификации.

Заместитель директора по УМР Н.К.Горшкова